

従業員の状態		集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
従業員数(地域別)		東洋紡(株)	人	3,181	3,365	3,831	4,015	3,063
		グローバル		10,073	10,149	10,503	10,885	10,668
従業員数(男女別)	男性	東洋紡(株)	人	2,349	2,479	2,868	3,006	2,254
	女性			832	886	963	1,009	809
	合計			3,181	3,365	3,831	4,015	3,063
	女性比率			%	26.2	26.3	25.1	25.1
従業員数(年代別)	10代(18歳以上)	東洋紡(株)	人	40	62	82	79	64
	20代			516	559	684	787	672
	30代			771	775	841	874	700
	40代			973	994	1,096	1,084	793
	50代以上			881	975	1,128	1,191	834
障がい者雇用比率*	KPI	東洋紡(株)	%	2.2	2.2	2.2	2.3	2.3
管理職数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	572	589	648	626	589
	女性			14	19	25	31	34
	合計			586	608	673	657	623
	女性比率			KPI	%	2.4	3.1	3.7
管理職数(課長級)	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	481	498	546	527	504
	女性			14	18	23	28	32
	合計			495	516	569	555	536
	女性比率			%	2.8	3.5	4.0	5.0
管理職数(部長級)	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	91	91	102	99	85
	女性			0	1	2	3	2
	合計			91	92	104	102	87
	女性比率			%	0.0	1.1	1.9	2.9

\* 小数第2位四捨五入

働きやすい職場環境		集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
平均勤続年数	男性	東洋紡(株)	年	17.5	17.1	15.1	14.9	13.3
	女性			17.1	16.7	15.3	14.4	13.6
	合計			17.4	17.0	15.2	14.7	13.4
総離職数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	92	106	124	204	215
	女性			34	28	35	63	88
	合計			126	134	159	267	303
自発的離職数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	69	70	87	118	114
	女性			27	21	14	18	43
	合計			96	91	101	136	157
超過勤務時間(80時間/月)以上の従業員数	一般社員	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	0	0	0	0	0
	管理職			106	95	68	10	51
	合計			106	95	68	10	51
	比率			%	3.3	2.8	1.8	0.2
年間法定時間外労働削減 (360時間超の人数/対象者数)		東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	%	2.6	3.0	3.8	4.2	4.3
月平均超過勤務時間数			時間	10.1	9.4	10.4	10.7	10.1
有休消化率	KPI		%	72.5	64.0	72.3	80.2	83.2
育児休業取得者数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	50	69	58	98	85
	女性			27	30	32	39	33
	合計			77	99	90	137	118
育児休業取得率	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	%	46.3	80.0	64.4	104.3	97.7
	女性			100	100	100	100	100
	合計			57.0	85.0	73.8	103.0	98.3
育児休業からの復職率	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	%	100	100	100	100	100
	女性			100	100	100	100	97
	合計			100	100	100	100	99.2

●2023年4月、当社は東洋紡エムシー(株)を設立し、従業員約1,000名が異動しました。

(年度)

働きやすい職場環境		集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
育児のための短時間勤務措置利用者数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	1	2	2	4	4
	女性			63	68	65	79	93
	合計			64	70	67	83	97
在宅勤務制度利用者数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	135	1,415	1,688	1,750	1,585
	女性			71	630	725	770	772
	合計			206	2,045	2,413	2,520	2,357
介護休業取得者数		東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	0	0	1	2	1
介護のための短時間勤務措置利用者数				0	0	2	2	2
介護のための在宅勤務制度利用者数				0	0	0	0	0
組合員比率				%	86.2	84.3	79.0	85.1

(年度)

採用		集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
採用総数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	172	277	507	323	230
	女性			62	102	130	123	81
	合計			234	379	637	446	311
	女性比率			%	26.5	26.9	20.4	27.6
中途採用総数	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	108	183	371	198	98
	女性			19	43	76	65	29
	合計			127	226	447	263	127
	女性比率			%	15.0	19.0	17.0	24.7
大卒採用・技術系(新卒)	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	24	31	43	37	47
	女性			15	13	13	20	22
	合計			39	44	56	57	69
	女性比率			%	38.5	29.5	23.2	35.1
大卒採用・事務系(新卒)	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	11	10	12	14	17
	女性			10	10	13	7	11
	合計			21	20	25	21	28
	女性比率			%	47.6	50.0	52.0	33.3
短大・専門・高校卒(新卒)	男性	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	29	68	81	74	68
	女性			18	27	28	31	19
	合計			47	95	109	105	87
	女性比率			%	38.3	28.4	25.7	29.5

(年度)

人材育成・評価		集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
従業員一人当たりの研修時間	KPI	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	時間	14.9	12.8	17.67	17.97	18.22
従業員一人当たりの教育投資額	KPI		万円	3.7	2.4	5.0	5.0	5.0
海外基幹人材の日本での研修受講者数	KPI	グローバル	人	20	※コロナ禍のため中止			7
教育・研修関連 のべ受講者数		東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	人	1,564	1,558	2,269*	2,410*	2,709*
教育・研修関連 のべ研修時間			時間	36,248	25,120	38,936*	39,816*	43,340*
人権教育・研修の実施状況	KPI		%	—	24.1	27.6	48.0	58.1

\*2021年度より、女性活躍推進関連の研修を含む

(年)

安全・防災	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
重大事故件数	国内合計	件	0	1	0	0	0
			グローバル	—	—	—	0
火災・爆発件数	国内合計	件	2	1	1	0	0
流出事故件数	国内合計	件	0	0	2	0	1
重視する労働災害度数率（休業） * 協力事業所災害含む	国内合計	被災者数/ 百万労働時間	0.31	0.70	0.42	0.55	1.15
労働災害による死亡者数（従業員）	国内合計	人	0	2	0	0	0
労働災害による死亡者数（協力会社）			0	0	0	0	0
安全に関する研修を受けた従業員数	国内合計	人	—	—	7,152	4,331	5,192
ISO45001 事業所の取得数 *	東洋紡（株）	事業所	—	—	1	2	3
分母の事業所数			—	—	7	7	7
事業所の取得割合			—	—	14.3	28.6	42.9

\*は、年度

(年度)

品質	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
製品事故件数	国内合計	件	0	0	0	0	0
製品安全・品質保証教育の実施状況		%	100	80	100	100	100

(年度)

労働衛生	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
生活習慣病平均有所見率	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	%	36.2	36.7	35.0	35.4	38.7
疾病休業強度率		疾病休業延日数 /延べ実労働時 間数×1,000	0.44	0.45	0.55	0.86	0.79
喫煙率		%	25.0	24.6	23.2	22.9	23.0
傷病手当金		円	26,724,497	30,843,349	27,360,253	55,101,222	89,925,026
法定給付費		円	544,275,419	502,477,649	620,239,062	758,820,258	874,635,984

(年度)

サプライチェーン	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
CSR調達アンケート（隔年実施）の回収率	東洋紡（株）	%	—	—	93	アンケート結果の フォローアップ	93

(年度)

データ・セキュリティ、プライバシー	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
情報セキュリティ教育実施回数	東洋紡(株)、 東洋紡エムシー(株)、 東洋紡STC(株)	回	17	19	23	51*	97**
事故件数 （情報漏えい、サービス停止など）		件	2	0	0	0	0

\*2022年度より集計方法を変更

\*\*集計範囲：対象は東洋紡（株）、および、東洋紡の子会社、持分法適用かつ東洋紡が影響力を持つ関連会社

(年度)

ステークホルダー・コミュニケーション	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
プレスリリース件数	東洋紡（株）	件	74	90	93	103	84
投資家面談件数		件	130	144	148	124	113
従業員・労働組合との懇談回数		回	30	14	47	77	60
ステークホルダーとのエンゲージメント回数		回	—	2	1	3	3

(年度)

社会貢献	集計範囲※	単位	2019	2020	2021	2022	2023
社会貢献支出額	国内合計	百万円	34	28	123	119	128

※ 集計範囲

東洋紡(株)：東洋紡（株）単体

国内合計：東洋紡(株)と国内連結子会社の合計

海外合計：海外連結子会社の合計

グローバル：国内と海外の合計

●2023年4月、当社は（株）東洋紡システムクリエートを吸収合併