# 社会

2024年4月

（年度）

| 従業員の状況 | | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 従業員数(地域別) | | | 東洋紡(株) | 人 | 3,181 | 3,365 | 3,831 | 4,015 | 3,063 |
| | | | グローバル | | 10,073 | 10,149 | 10,503 | 10,885 | 10,668 |
| 従業員数(男女別) | | 男性 | 東洋紡(株) | 人 | 2,349 | 2,479 | 2,868 | 3,006 | 2,254 |
| | | 女性 | | | 832 | 886 | 963 | 1,009 | 809 |
| | | 合計 | | | 3,181 | 3,365 | 3,831 | 4,015 | 3,063 |
| | | 女性比率 | | % | 26.2 | 26.3 | 25.1 | 25.1 | 26.4 |
| 従業員数(年代別) | | 10代(18歳以上) | 東洋紡(株) | 人 | 40 | 62 | 82 | 79 | 64 |
| | | 20代 | | | 516 | 559 | 684 | 787 | 672 |
| | | 30代 | | | 771 | 775 | 841 | 874 | 700 |
| | | 40代 | | | 973 | 994 | 1,096 | 1,084 | 793 |
| | | 50代以上 | | | 881 | 975 | 1,128 | 1,191 | 834 |
| 障がい者雇用比率* | KPI | | 東洋紡(株) | % | 2.2 | 2.2 | 2.2 | 2.3 | 2.3 |
| 管理職数 | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 572 | 589 | 648 | 626 | 589 |
| | | 女性 | | | 14 | 19 | 25 | 31 | 34 |
| | | 合計 | | | 586 | 608 | 673 | 657 | 623 |
| | KPI | 女性比率 | | % | 2.4 | 3.1 | 3.7 | 4.7 | ☑ 5.5 |
| 管理職数(課長級) | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 481 | 498 | 546 | 527 | 504 |
| | | 女性 | | | 14 | 18 | 23 | 28 | 32 |
| | | 合計 | | | 495 | 516 | 569 | 555 | 536 |
| | | 女性比率 | | % | 2.8 | 3.5 | 4.0 | 5.0 | 5.9 |
| 管理職数(部長級) | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 91 | 91 | 102 | 99 | 85 |
| | | 女性 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 |
| | | 合計 | | | 91 | 92 | 104 | 102 | 87 |
| | | 女性比率 | | % | 0.0 | 1.1 | 1.9 | 2.9 | 2.2 |

＊小数第2位四捨五入

（年度）

| 働きやすい職場環境 | | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 平均勤続年数 | | 男性 | 東洋紡(株) | 年 | 17.5 | 17.1 | 15.1 | 14.9 | 13.3 |
| | | 女性 | | | 17.1 | 16.7 | 15.3 | 14.4 | 13.6 |
| | | 合計 | | | 17.4 | 17.0 | 15.2 | 14.7 | 13.4 |
| 総離職数 | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 92 | 106 | 124 | 204 | 215 |
| | | 女性 | | | 34 | 28 | 35 | 63 | 88 |
| | | 合計 | | | 126 | 134 | 159 | 267 | 303 |
| 自発的離職数 | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 69 | 70 | 87 | 118 | 114 |
| | | 女性 | | | 27 | 21 | 14 | 18 | 43 |
| | | 合計 | | | 96 | 91 | 101 | 136 | 157 |
| 超過勤務時間(80時間/月)以上の従業員数 | | 一般社員 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 管理職 | | | 106 | 95 | 68 | 10 | 51 |
| | | 合計 | | | 106 | 95 | 68 | 10 | 51 |
| | | 比率 | | % | 3.3 | 2.8 | 1.8 | 0.2 | 1.7 |
| 年間法定時間外労働削減（360時間超の人数／対象者数） | | | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | % | 2.6 | 3.0 | 3.8 | 4.2 | 4.3 |
| 月平均超過勤務時間数 | | | | 時間 | 10.1 | 9.4 | 10.4 | 10.7 | 10.1 |
| 有休消化率 | KPI | | | % | 72.5 | 64.0 | 72.3 | 80.2 | 83.2 |
| 育児休業取得者数 | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 50 | 69 | 58 | 98 | 85 |
| | | 女性 | | | 27 | 30 | 32 | 39 | 33 |
| | | 合計 | | | 77 | 99 | 90 | 137 | 118 |
| 育児休業取得率 | KPI | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | % | 46.3 | 80.0 | 64.4 | 104.3 | 97.7 |
| | | 女性 | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | 合計 | | | 57.0 | 85.0 | 73.8 | 103.0 | 98.3 |
| 育児休業からの復職率 | | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | 女性 | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 97 |
| | | 合計 | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 99.2 |

●2023年4月、当社は東洋紡エムシー（株）を設立し、従業員約1,000名が異動しました。

（年度）

| 働きやすい職場環境 | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 育児のための短時間勤務措置利用者数 | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| | 女性 | | | 63 | 68 | 65 | 79 | 93 |
| | 合計 | | | 64 | 70 | 67 | 83 | 97 |
| 在宅勤務制度利用者数 | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 135 | 1,415 | 1,688 | 1,750 | 1,585 |
| | 女性 | | | 71 | 630 | 725 | 770 | 772 |
| | 合計 | | | 206 | 2,045 | 2,413 | 2,520 | 2,357 |
| 介護休業取得者数 | | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| 介護のための短時間勤務措置利用者数 | | | | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| 介護のための在宅勤務制度利用者数 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 組合員比率 | | | % | 86.2 | 84.3 | 79.0 | 85.1 | 84.9 |

（年度）

| 採用 | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 採用総数 | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 172 | 277 | 507 | 323 | 230 |
| | 女性 | | | 62 | 102 | 130 | 123 | 81 |
| | 合計 | | | 234 | 379 | 637 | 446 | 311 |
| | 女性比率 | | % | 26.5 | 26.9 | 20.4 | 27.6 | 26.0 |
| 中途採用総数 | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 108 | 183 | 371 | 198 | 98 |
| | 女性 | | | 19 | 43 | 76 | 65 | 29 |
| | 合計 | | | 127 | 226 | 447 | 263 | 127 |
| | 女性比率 | | % | 15.0 | 19.0 | 17.0 | 24.7 | 29.6 |
| 大卒採用・技術系（新卒） | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 24 | 31 | 43 | 37 | 47 |
| | 女性 | | | 15 | 13 | 13 | 20 | 22 |
| | 合計 | | | 39 | 44 | 56 | 57 | 69 |
| | 女性比率 | | % | 38.5 | 29.5 | 23.2 | 35.1 | 31.9 |
| 大卒採用・事務系（新卒） | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 11 | 10 | 12 | 14 | 17 |
| | 女性 | | | 10 | 10 | 13 | 7 | 11 |
| | 合計 | | | 21 | 20 | 25 | 21 | 28 |
| | 女性比率 | | % | 47.6 | 50.0 | 52.0 | 33.3 | 39.3 |
| 短大・専門・高校卒（新卒） | 男性 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 29 | 68 | 81 | 74 | 68 |
| | 女性 | | | 18 | 27 | 28 | 31 | 19 |
| | 合計 | | | 47 | 95 | 109 | 105 | 87 |
| | 女性比率 | | % | 38.3 | 28.4 | 25.7 | 29.5 | 21.8 |

（年度）

| 人材育成・評価 | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 従業員一人当たりの研修時間 | KPI | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 時間 | 14.9 | 12.8 | 17.67 | 17.97 | 18.22 |
| 従業員一人当たりの教育投資額 | KPI | | 万円 | 3.7 | 2.4 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 海外基幹人材の日本での研修受講者数 | KPI | グローバル | 人 | 20 | ※コロナ禍のため中止 | | | 7 |
| 教育・研修関連　のべ受講者数 | | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 人 | 1,564 | 1,558 | 2,269* | 2,410* | 2,709* |
| 教育・研修関連　のべ研修時間 | | | 時間 | 36,248 | 25,120 | 38,936* | 39,816* | 43,340* |
| 人権教育・研修の実施状況 | KPI | | % | ー | 24.1 | 27.6 | 48.0 | 58.1 |

*2021年度より、女性活躍推進関連の研修を含む

（年）

| 安全・防災 | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 重大事故件数 | KPI | 国内合計 | 件 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | グローバル | | – | – | – | 0 | 0 |
| 火災・爆発件数 | KPI | 国内合計 | | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 流出事故件数 | KPI | | | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| 重視する労働災害度数率（休業）<br>＊協力事業所災害含む | KPI | 国内合計 | 被災者数/百万労働時間 | 0.31 | 0.70 | 0.42 | 0.55 | 1.15 |
| 労働災害による死亡者数（従業員） | | 国内合計 | 人 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 労働災害による死亡者数（協力会社） | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 安全に関する研修を受けた従業員数 | | 国内合計 | 人 | ― | ― | 7,152 | 4,331 | 5,192 |
| ISO45001　事業所の取得数　＊ | | 東洋紡（株） | 事業所 | ― | ― | 1 | 2 | 3 |
| 分母の事業所数 | | | | ― | ― | 7 | 7 | 7 |
| 事業所の取得割合 | | | % | ― | ― | 14.3 | 28.6 | 42.9 |

*は、年度

（年度）

| 品質 | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 製品事故件数 | KPI | 国内合計 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 製品安全・品質保証教育の実施状況 | KPI | | % | 100 | 80 | 100 | 100 | 100 |

（年度）

| 労働衛生 | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 生活習慣病平均有所見率 | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | % | 36.2 | 36.7 | 35.0 | 35.4 | 38.7 |
| 疾病休業強度率 | | 疾病休業延日数/延べ実労働時間数×1,000 | 0.44 | 0.45 | 0.55 | 0.86 | 0.79 |
| 喫煙率 | | % | 25.0 | 24.6 | 23.2 | 22.9 | 23.0 |
| 傷病手当金 | | 円 | 26,724,497 | 30,843,349 | 27,360,253 | 55,101,222 | 89,925,026 |
| 法定給付費 | | | 544,275,419 | 502,477,649 | 620,239,062 | 758,820,258 | 874,635,984 |

（年度）

| サプライチェーン | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CSR調達アンケート（隔年実施）の回収率 | KPI | 東洋紡（株） | % | ― | ― | 93 | アンケート結果のフォローアップ | 93 |

（年度）

| データ・セキュリティ、プライバシー | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 情報セキュリティ教育実施回数 | KPI | 東洋紡(株)、東洋紡エムシー(株)、東洋紡STC(株) | 回 | 17 | 19 | 23 | 51* | 97** |
| 事故件数<br>（情報漏えい、サービス停止など） | KPI | | 件 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*2022年度より集計方法を変更

**集計範囲：対象は東洋紡（株）、および、東洋紡の子会社、持分法適用かつ東洋紡が影響力を持つ関連会社

（年度）

| ステークホルダー・コミュニケーション | | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| プレスリリース件数 | KPI | 東洋紡（株） | 件 | 74 | 90 | 93 | 103 | 84 |
| 投資家面談件数 | KPI | | 件 | 130 | 144 | 148 | 124 | 113 |
| 従業員・労働組合との懇談回数 | KPI | | 回 | 30 | 14 | 47 | 77 | 60 |
| ステークホルダーとのエンゲージメント回数 | KPI | | 回 | ― | 2 | 1 | 3 | 3 |

（年度）

| 社会貢献 | 集計範囲※ | 単位 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 社会貢献支出額 | 国内合計 | 百万円 | 34 | 28 | 123 | 119 | 128 |

※ 集計範囲

東洋紡(株)：東洋紡（株）単体

国内合計：東洋紡(株)と国内連結子会社の合計

海外合計：海外連結子会社の合計

グローバル：国内と海外の合計

●2023年4月、当社は（株）東洋紡システムクリエートを吸収合併

第三者保証

☑このアイコンのある指標は2023年度データを対象として、統合報告書において

KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。