

区分	大項目	関連する ESG	関連する SDGs	担当役員	KPI：達成タイミングは項目ごとに設定			
					項目	目標値	2020年度実績	2021年度実績
経営基盤(マテリアリティの前提となる基本事項)	安全・防災	E S G	3,8,11,12,17	酒井太市 執行役員 安全防災本部長	1. 重大災害*数 2. 労働災害休業度数率 3. 火災・爆発件数 4. 流出事故件数 *厚生労働省が規定する定義に準じ、社内基準を設置 「事故を未然に防止する取り組み」の目標設定は継続検討中	1. 0件/年 2. 0.25以下 3. 0件/年 4. 0件/年 全て毎年目指す目標、暦年で集計	1. 1件 2. 0.70 3. 1件 4. 0件	1. 0件 2. 0.42 3. 1件 4. 2件
	品質	S G	8,12	荒木良夫 取締役 兼 執行役員 品質保証本部長	1. 製品事故*件数 2. 製品安全・品質保証教育の実施状況 *経済産業省が規定する定義に準じ、社内基準を設置 「品質関連」の目標設定は継続検討中	1. 0件/年 2. 100% 全て毎年目指す目標	1. 0件 2. 80%	1. 0件 2. 100%
	コーポレート・ガバナンス	G	16	白井正勝 取締役 兼 執行役員 人事・総務・法務部門の統括	1. 取締役会/委員会の開催回数 2. 1.の役員ごとの出席率 3. 取締役会の実効性評価 内容開示	1. 実績開示 2. 実績開示 3. 実効性評価内容開示	1. 25回 2. 統合報告書、ウェブサイトに掲載 3. 統合報告書、ウェブサイトに掲載	1. 24回 2. 統合報告書、ウェブサイトに掲載 3. 統合報告書、ウェブサイトに掲載
	人権の尊重	S	3,4,5,8	白井正勝 取締役 兼 執行役員 人事・総務・法務部門の統括	1. 人権教育・研修の実施状況 2. 障がい者雇用率の達成状況	1. 単体*従業員の20%を対象に1回/年 2. 2.3% *対象は、東洋紡(株)、東洋紡STC(株)、(株)東洋紡システムクリエート 2025年度目標	1. 24.1% 2. 2.2%	1. 27.6% 2. 2.2%
マテリアリティ	ソリューション提供力(研究開発、知的財産)	E S	3,4,6,7,8,9,12,13,14	大田康雄 常務執行役員 イノベーション部門の統括	1. (コーポレート研究において)当社が設定する「ソリューション提供力」に対応するSDGs(6,12,13,14)に加え、持続可能な社会に向けて必要な3,7を加えた対象に資する研究テーマの割合 2. (事業部研究を含め)全社の研究テーマにおける現状を把握し、全社目標を設定する 3. 知財情報の解析件数 4. 特許権侵害による事業中止件数 5. 事業部・開発部署との協議による外国出願案件決定数 6. ソリューション優秀出願賞の検討完了 7. 当社向け知財教育件数、グループ会社向け知財教育件数	1. 2021年度に75%以上(2025年度に90%以上) 2. — 3. 年間目標 20件 4. 年間目標 0件 5. 年間目標 2回 6. 目標 2021年12月末 7. 年間目標 東洋紡 13件、グループ会社 6件	1. — 2. — 3. 17件 4. 0件 5. 2回 6. — 7. 東洋紡 13件、グループ会社 5件	1. 71% 2. — 3. 20件 4. 0件 5. 2回 6. 検討完了。2022年度より実施 7. 東洋紡 15件、グループ会社 6件
	サプライチェーンマネジメント	E S	1,2,3,6,8,12,13,14,15,16	藤原信也 執行役員 調達・物流総括部の統括	1. CSR調達アンケート(隔年実施)の回収率 2. 物流(販売)におけるCO ₂ 排出量原単位*の削減率 *CO ₂ 排出原単位 [g-CO ₂ /t・km]とは、1tの貨物を1km輸送して発生するCO ₂ 量のグラム[g]数	1. 90%以上(実施しない年は、アンケートで判明した有所見お取引先さまとのエンゲージメント実施) 2. 毎年前年度比 0.5%削減	1. アンケート実施の体制整備 2. 前年度比 0.6%削減	1. 93% 2. 前年度比 0.5%削減
	温室効果ガス削減	E	7,13	酒井太市 執行役員 安全防災本部長	1. 温室効果ガス排出量(連結) 2. 気候変動に対する研究開発投資額 3. TCFD/シナリオ分析の開示	1. 2013年度比 30%以上削減* 2. (これから協議/対応) 3. 2021年度下期に取り組み開始 *2030年度目標 売上高拡大(2030年度5,000億円想定)に伴う温室効果ガス排出量の増加を見越し、目標設定	1. 26%削減(902千トン-CO ₂) 2. — 3. —	1. 26%削減(900千トン-CO ₂) 2. — 3. 「統合報告書2022」JP.31
	環境負荷低減	E	6,12,14,15	酒井太市 執行役員 安全防災本部長	1. VOC排出量(国内合計) 2. 有害物質水域排出量(国内合計) 3. 排出廃棄物量(連結) 4. 最終処分(埋立処分)率(国内合計) 5. 環境貢献製品・サービス「エコパートナーシステム」の拡充(単体)	1. 2014年度比 60%削減* 2. 2014年度比 80%削減* 3. 2015年度比 15%削減* 4. 毎年1%未満 5. 売上高比率 40%* *2030年度目標	1. 14%削減 2. 56%削減 3. 4%増 4. 0.2% 5. 30%	1. 29%減 2. 36%減 3. 8%増 4. 0.2% 5. 34%

区分	大項目	関連する ESG	関連する SDGs	担当役員	KPI：達成タイミングは項目ごとに設定			
					項目	目標値	2020年度実績	2021年度実績
マテリアリティ	人材 マネジメント	S	3,4, 5,8	白井正勝 取締役 兼 執行役員 人事・総務・法務部門の 統括	1. 海外基幹人材の日本での研修受講者数 2. 従業員一人当たりの教育投資額 (教育時間) 3. 管理職に占める女性比率の達成状況 4. 年休取得率 5. 年間所定外労働時間削減 (360時間超の人数/対象者数) 6. 男性の育児休職取得率 7. 健康経営ホワイト500認証取得 8. エンゲージメントサーベイに基づく従業員の 「働き方肯定度」の向上 ①「日常業務のやりにくさがない」の肯定的 回答率 ②「一人一人の多様な意見や考えを尊重」の 肯定的回答率	1. 15人/年* 2. 50千円/年、21時間* 3. 5.0%以上* 4. 75%* 5. 20%削減 (2.0%)* 6. 休職取得対象者の80%以上、 取得日数20%以上アップ* 7. 取得・維持* 8. ①肯定的回答率の向上 ②肯定的回答率の向上 *2025年度目標	1. コロナ禍のため中止 2. 24千円、12.95時間 3. 3.1% 4. 64.0% 5. (3.0%) 6. 休職取得対象者の80.0%、 平均取得日数 12日 7. 健康経営優良法人2021認定 8. -	1. コロナ禍のため中止 2. 50千円、17.67時間 3. 3.7% 4. 72.3% 5. (3.8%) 6. 休職取得対象者の64.4%、 平均取得日数 9日 7. 健康経営優良法人2022認定 8. ①33% ②42%
	コンプライアンス	S G	16	白井正勝 取締役 兼 執行役員 人事・総務・法務部門の 統括	1. コンプライアンス意識の向上 2. コンプライアンス相談窓口の認知度・活用 3. 重大な法令等の違反件数	1. コンプライアンスアンケートの比率改善 (1)コンプライアンスを重視している会社か (2)ミニスタディの認知度 コンプライアンス勉強会、各種研修の 充実 (3)コンプライアンス勉強会 (管理者) 各種研修の実施回数 2. コンプライアンスアンケートの比率改善 (1)コンプライアンス相談窓口の認知度 (2)利用のしやすさ 対応件数の開示 3. 0件/年	1. (1)そう思う、まあそう思う 88% (2)毎回読んでいる、ときどき、 興味のあるテーマを読んでいる 78% (3)コンプライアンス勉強会 11回開催 + 全従業員向け動画配信 各種研修 13回開催 2. (1)92% (2)使ってみたい、どちらともいえない 89% 37件 3. 2件	1. (1)そう思う、まあそう思う 79% (2)毎回読んでいる、ときどき、 興味のあるテーマを読んでいる 78% (3)コンプライアンス勉強会 10回開催 + 全従業員向け動画配信 各種研修 21回開催 2. (1)87% (2)使ってみたい、どちらともいえない 93% 62件 3. 0件
	コンプライアンス (研究開発、 知的財産)	S G	16	大田康雄 常務執行役員 イノベーション部門の統括	1. 研究開発のQ A体系における製品安全と 品質確保違反件数 2. 各省庁のガイドラインおよび資金配分機 関ルール違反件数 3. 研究データの取り扱いに関するルール違反 4. 表示物の被措置命令件数	1. 0件/年 2. 0件/年 3. 0件/年 4. 0件/年	1. - 2. - 3. - 4. 0件	1. 0件 2. 0件 3. 0件 4. 0件
	データ・ セキュリティ、 プライバシー	S G	17	高井一郎 常務執行役員 企画部門の統括	1. 情報セキュリティ教育実施回数* 2. 事故件数 (情報漏えい、サービス停止など) * 3. 情報セキュリティ対策の推進** * 対象は東洋紡 (株)、東洋紡STC (株)、 (株) 東洋紡システムクリエート ** 対象は連結子会社 (状況を見ながら判断) 具体的な対策：連結子会社への ・情報セキュリティポリシーの展開 ・OA/FA強化策の展開	1. 15回/年 2. 0件/年 3. 推進内容の開示 全て2021年度目標	1. 19回 2. 0件 3. サイバーセキュリティ委員会を中心に 検討中	1. 23回 2. 0件 3. サイバーセキュリティ委員会を中心に 活動を推進
全体を 包括	ステークホルダー・ コミュニケーション	S G	17	白井正勝 取締役 兼 執行役員 人事・総務・法務部門の 統括	1. プレスリリース件数 2. 投資家面談件数 3. 従業員・労働組合との懇談回数 4. ステークホルダーとのエンゲージメント回数	1. 75件/年 2. 150件/年* 3. 30回以上/年 4. 2回/年 全て2021年度目標 *21年8月～22年7月	1. 90件 2. 144件 3. 14回 4. 2回	1. 93件 2. 148件 3. 47回 4. 1回

ソリューション提供力：サステナブルビジョン2030で具体的な貢献領域を決
製品のライフサイクルマネジメント：マテリアリティ見直しに伴い、項目から削除