

取り組み指標			目標	実績				備考
			2025年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
施策の取組状況に関する指標	定期健康診断受診率		100%	100.0%	97.0%	99.9%		2021年以前の数値は本社従業員のみの数値
	定期健康診断後の精密検査受診率		70%	92.4%	67.5%	94.9%		2022年度より算出方法変更。定期健診「要精密検査」判定者の内の受診率を記載
	ストレスチェック受検率		90%	88.3%	83.2%	91.0%	95.9%	
	健康マイポータル閲覧率（広く従業員に行う施策の参加状況）		－	31.8%	15.0%	17.9%		
	ハイリスク者への施策の参加状況（特定保健指導実施率）		－	45.8%	31.4%	30.3%		6月末時点の実施率で記載
	各施策の従業員の満足度	特定保健指導アンケート	－	65.1%	91.6%	－		
		Eラーニングアンケート	－	－	96.2%	90.3%	－	
	女性の健康課題に関する施策への参加状況		－	－	10.4%	0.5%	－	
	健康施策投資額		－	－	236.5万円	－	－	セミナー等、健康教育施策への投資額
	労働時間の状況（平均月間所定外労働時間）		－	8.7時間	8時間	10時間	11時間	
休暇取得の状況（平均年次有給休暇取得率）		75%	72.8%	76.0%	83.2%	79.0%		
従業員の意識変容・行動変容に関する指標	健康診断の問診票の集計結果	喫煙率	15%	21.6%	20.8%	23.1%		
		運動習慣者比率	40%	23.0%	23.9%	23.2%		
		睡眠により十分な休養が取れている人の割合	85%	73.0%	73.6%	72.1%		
		飲酒習慣者率	10%	10.4%	12.3%	16.9%		
	ハイリスク者の管理（治療継続）率		75%	71.7%	98.5%	95.3%		
	従業員のヘルスリテシーの状況		－	－	98.1%	87.6%	－	
健康関連の最終的な目標指標	健康診断の結果指標	適性体重維持者率	70%	66.8%	66.1%	64.2%		
		有所見率	35%	39.6%	59.0%	63.50%	2022年より標準的な健診・保健指導プログラム「健診検査項目の保健指導判定値及び受診勧奨判定値」をベースに独自の判定基準を設定	
	平均勤続年数		－	15.1	14.9	13.4	13.9	
	傷病による休職の状況		－	34人	38人	24人	34人	
	プレゼンティーズム		－	－	17.9% 測定人数：428名 回答率：9%	52.0% 測定人数：915名 回答率：16.9%	－	2024年は実施せず 2023年より評価手法は「Qqmethod」 2022年は「東大1項目版」
	アブセンティーイズム（疾病休業日数率）		－	0.32%	0.49% 測定人数：全従業員 回答率：100%	0.55% 測定人数：全従業員 回答率：100%	0.67% 測定人数：全従業員 回答率：100%	評価手法「疾病休業者数・日数」 ※延べ「疾病休業日数」率
	ワークエンゲージメントの状況		－	42%	50% 測定人数：4,124名 回答率：84%	－	53% 測定人数：5,132名 回答率：90%	コーン・フェリー社の指標にて実施 ※2023年度は簡易調査のみ実施
	ストレスチェックの集計結果（高ストレス者率等）		7%	10.6%	9.7%	9.7%	9.9%	